



Ville de DEVILLE LES ROUEN  
10771 Hab. Agglomération rouennaise

**Recrute un**

## **Agent polyvalent d'entretien des espaces verts (H/F)**

### **Cadre d'emplois des adjoints techniques territoriaux**

Au sein de la direction des services techniques, vous assurez divers travaux d'entretien des espaces verts sur le territoire de la commune.

**Vos missions principales sont les suivantes :**

- **ENTRETIEN GENERAL DES ESPACES VERTS**
  - Assurer l'entretien des espaces des gazons et pelouses des terrains sportifs et divers : ramassage des détritiques avant la tonte, émolissage des surfaces, tonte mécanisée et manuelle,
  - Assurer l'entretien des diverses plantations, haies, massifs de fleurs et d'arbustes (bêchage, binage, désherbage manuel, taille avec ramassage et évacuation des tailles et des détritiques, ...),
  - Gérer les déchets produits sur site et autres détritiques : collecte, évacuation et transport en déchèterie,
  - Effectuer l'arrosage des jardinières et massifs (avec adaptation des horaires selon les besoins du service).
- **EXECUTION DE DIVERS TRAVAUX D'AMENAGEMENT DES ESPACES VERTS**
  - Assurer les plantations de haies, arbustes, arbres et massifs fleuris,
  - Assurer la pose des jardinières.
- **TAILLE, ÉLAGAGE ET ABATTAGE D'ARBRES**
  - Édifier ou entretenir la forme des arbres, tailler et élaguer des arbres,
  - Abattre et dessoucher des arbres : anticiper la chute des arbres, débiter le bois coupé, débiter les arbres abattus en fonction de leurs caractéristiques et de leur destination, effectuer le dessouchage d'arbres.
  - Respecter les règles de sécurité (signalisation, vêtements de protection, etc.),
  - Nettoyer l'espace public après l'intervention et évacuer les détritiques.
- **ACTIVITES DIVERSES**
  - Assurer la mise en œuvre des décorations festives (fabrication et pose),
  - Relever quotidiennement les incidents et les dysfonctionnements sur le terrain (arbres dangereux, incivisme sur plantation, véhicules et engins...),
  - Assurer le nettoyage des équipements (matériels et véhicules) utilisés,
  - Participer aux actions de déneigement,
  - Conduire divers engins et véhicules,
  - Réaliser des actions de manutention et de logistique lors de diverses manifestations,
  - Réaliser ponctuellement des tâches liées et à la manutention et à la logistique et également des tâches liées à la Voirie et aux Bâtiments.

**Profil**

- CAP/BEP horticole ou agricole souhaité
- Titulaire du Permis B obligatoire
- Permis C (poids lourds) apprécié
- Certificat d'Aptitude à la Conduite d'Engins en Sécurité (CACES) des équipements de travaux mobiles automoteurs et des équipements de levage fortement conseillé
- Formation pour la conduite de tondeuses autoportées appréciée
- Formation relative à l'entretien des petits engins de motoculture appréciée

**Compétences et qualités requises :**

- Maîtrise des techniques d'entretien des espaces verts : tonte, fauchage, taille douce, débroussaillage et désherbage (dont méthodes alternatives au désherbage chimique)
- Connaissance des techniques de plantation, d'élagage, d'abattage et de dessouchage
- Connaissance des principales essences d'arbres et végétaux
- Utilisation des équipements et outils spécifiques (échelle, nacelle, matériel de coupe, etc.)
- Aptitude au travail en hauteur
- Conduite d'engins et de véhicules liés à l'activité
- Maîtrise des règles de stockage, d'utilisation et de transport des produits
- Entretien courant du matériel et des véhicules
- Connaissance et application des règles d'hygiène et de sécurité au travail
- Maîtrise des consignes de sécurité, notamment en matière de signalisation et de prévention des risques pour le public
- Application des gestes et postures adaptés à la manutention
- Rigueur et sens de l'organisation
- Autonomie dans le travail
- Ponctualité et fiabilité
- Sens du travail soigné et du service public
- Discrétion professionnelle
- Capacité à travailler en équipe

**Conditions d'exercice**

- 37 heures hebdomadaires + RTT
- Rémunération statutaire + RIFSEEP + 13<sup>ème</sup> mois
- Participation employeur aux contrats collectifs santé et prévoyance
- CNAS et Amicale des employés municipaux

**Prise de fonction : 6 mai 2026**

**Motif de vacance du poste :** Poste à pourvoir suite à une mutation dans une autre collectivité

Merci de bien vouloir adresser votre candidature avant le 27 mars 2026 (lettre de motivation, CV) à :

**Madame le Maire de Déville lès Rouen  
Service des Ressources Humaines  
1, Place François Mitterrand  
B.P. 73  
76250 Déville lès Rouen**

**Par courrier ou par courriel à : [recrutement@mairie-deville-les-rouen.fr](mailto:recrutement@mairie-deville-les-rouen.fr)**