

Recrute un

Auxiliaire de puériculture ou aide auxiliaire de puériculture (H/F)

Cadre d'emplois des auxiliaires de puériculture ou agents sociaux territoriaux

Au sein de la Maison Petite Enfance (40 berceaux) de la Ville, l'auxiliaire de puériculture ou l'aide auxiliaire contribue par son accompagnement bienveillant, au bien-être, à l'éveil et à la sécurité des enfants accueillis. Sous la responsabilité de la **Directrice de la Maison de la Petite Enfance** vous interviendrez au sein de la structure et vos missions principales seront les suivantes :

- Prise en charge individualisée des enfants de 10 semaines à 4 ans,
- Répondre aux besoins fondamentaux des enfants dans le respect des normes d'hygiène et de sécurité et du bien-être de l'enfant,
- Organisation et animation d'activités d'éveil individuelles ou de groupe, en lien avec le projet pédagogique de la structure,
- Etablir une relation de confiance avec les parents,
- Entretien des plans de changes et désinfection d'une partie des jouets en renfort de l'agent d'entretien.

Conditions d'exercice

- Poste à temps complet – 37 heures hebdomadaires + RTT
- Congés annuels imposés pendant la fermeture de la structure l'été (dernière semaine de juillet et les 2 premières d'août), à Noël (1ère semaine entre Noël et jour de l'An) et le vendredi de l'ascension.

Profil

- Titulaire du DE Auxiliaire de puériculture ou CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance (ex Petite enfance),
- Expérience en structure de la Petite Enfance appréciée

Qualités requises :

- Mise en œuvre des consignes de sécurité et d'hygiène,
- Techniques de soins d'hygiène corporelle, de confort de l'enfant et d'alimentation du nourrisson,
- Techniques d'accompagnement des enfants porteurs de handicap,
- Règle de base en diététique et hygiène alimentaire du jeune enfant,
- Utilisation et stockage des produits de soins,
- Savoir repérer les comportements d'alerte et les signaux d'alerte (fièvre, poussée dentaires, érythème, etc...),
- Notions de physiologie, psychomotricité et sur les maladies infantiles,
- Notions de techniques d'animation des activités éducatives et de loisirs du jeune enfant,
- Connaissance du développement physique, moteur et affectif de l'enfant de 0 à 3 ans,
- Savoir réagir avec pertinence à des situations d'urgence,
- Connaître les bonnes postures et les règles de port des enfants et apporter de l'attention à l'ergonomie de travail
- Esprit d'équipe,
- Qualités d'écoute, de dialogue,
- Avoir le sens de l'accueil,
- Dynamisme et sens de l'organisation,
- Etre patient, disponible et calme,
- Discrétion.

Type d'emploi : Emploi non permanent – contrat de remplacement d'un congé longue durée

Prise de fonction : 1^{er} février 2026

Merci de bien vouloir adresser votre candidature avant le 20 janvier 2026 (lettre de motivation, CV) à :

**Madame le Maire de Déville lès Rouen
Service des Ressources Humaines
1, Place François Mitterrand
B.P. 73
76250 Déville lès Rouen**

Par courrier ou par courriel à : recrutement@mairie-deville-les-rouen.fr

Informations complémentaires :

- Rémunération statutaire +RIFSEEP + prime de fin d'année